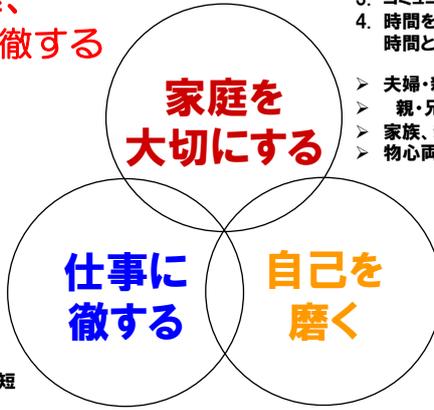


エムエスアイ人材育成の方向

家族を大切に、
自己を磨き、
仕事に徹する

- 仕事に徹する**
1. 適正利益を出す
利益の分配・賞与
 2. 人材育成、部下指導
役割分担
 3. 価値観の統一(共有)
チームワーク・組織力・
人間関係・報連相
 4. 生産性向上・効率化・時短
タイムマネジメント
- お客様の利用満足度UP
 - 経営環境・仕組みづくり
 - 商品開発・技術革新
 - 社会貢献活動



1. 生計を立てる
2. 心と身体の健康を守る
3. コミュニケーション・対話
4. 時間を作る
時間と場所の共有

- 夫婦・親子の和、
- 親・兄弟の面倒をみる
- 家族、親族の行事に参加
- 物心両面の豊かさ

- 自己を磨く**
1. 能力向上
(知識・技術・人間力)
 2. 肉体と精神を鍛える、律する
 3. コミュニケーション能力
 4. 時間調整・リフレッシュタイム
趣味を楽しむ、遊ぶ
- 想像力・企画力
 - リーダーシップ力
 - 経営力・営業力
 - 体力・気力
 - 人脈交流で人を知る
 - 資格取得
 - 専門知識や教養を高める
 - 読書

1

「幸福の広場」



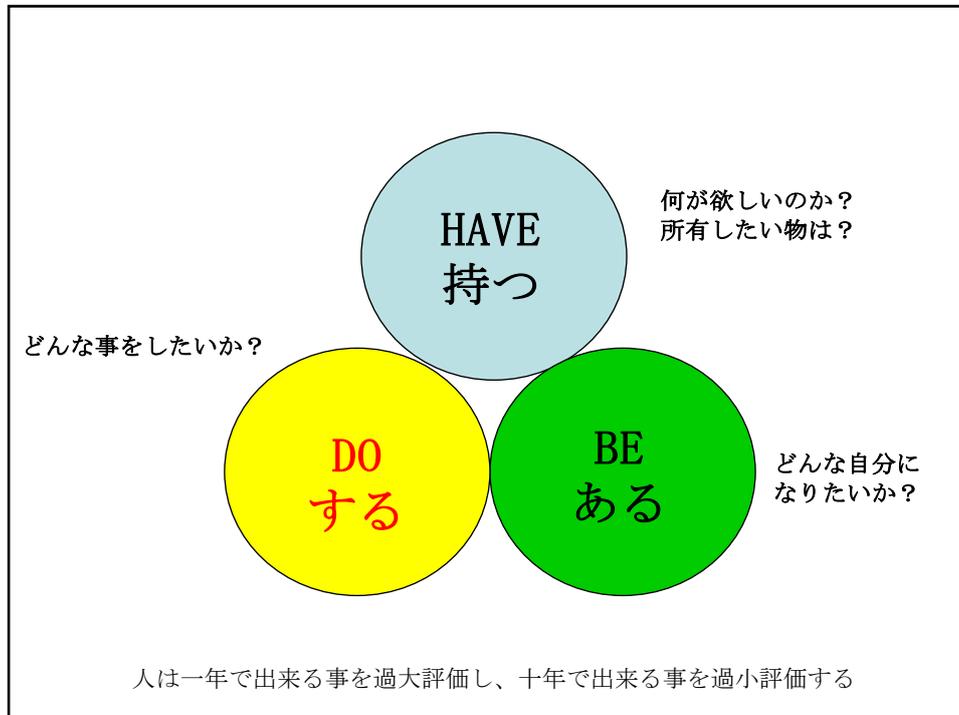
2



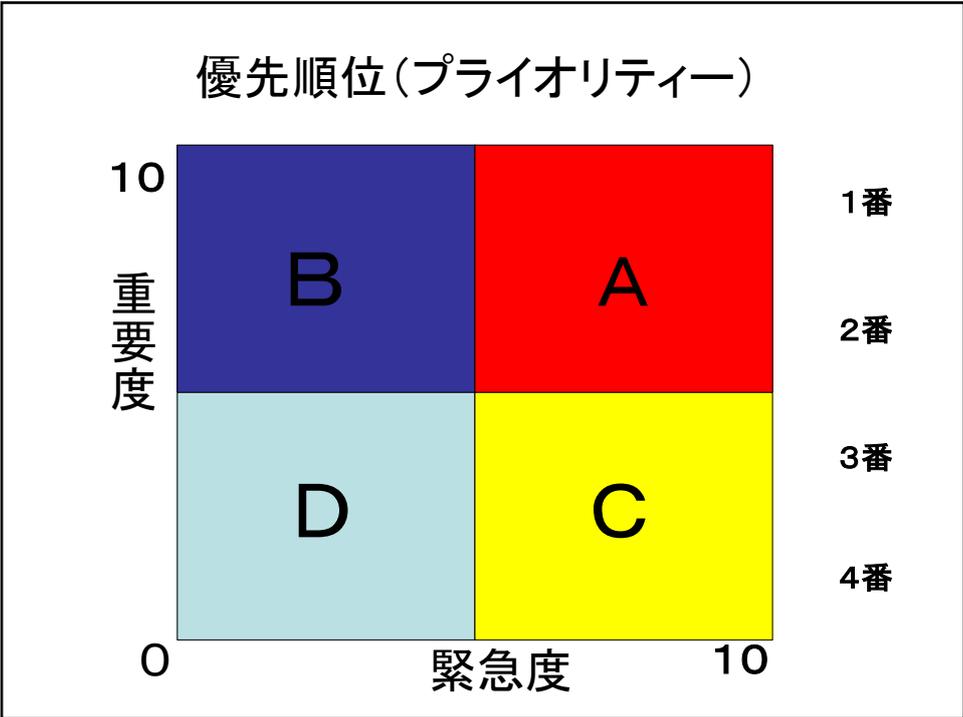
ライフプラン宣言

1. 人生の価値とは身体的、精神的、経済的に
良好な状態である。
2. 病気は初期治療。もっと良いのは予防。
人生の充実も全く同じ。
3. 目的、ヴィジョン、目標を明確に持とう。
4. 人生お一人様、一回限り。
かけがえのない自分の人生は、自作自演しよう。

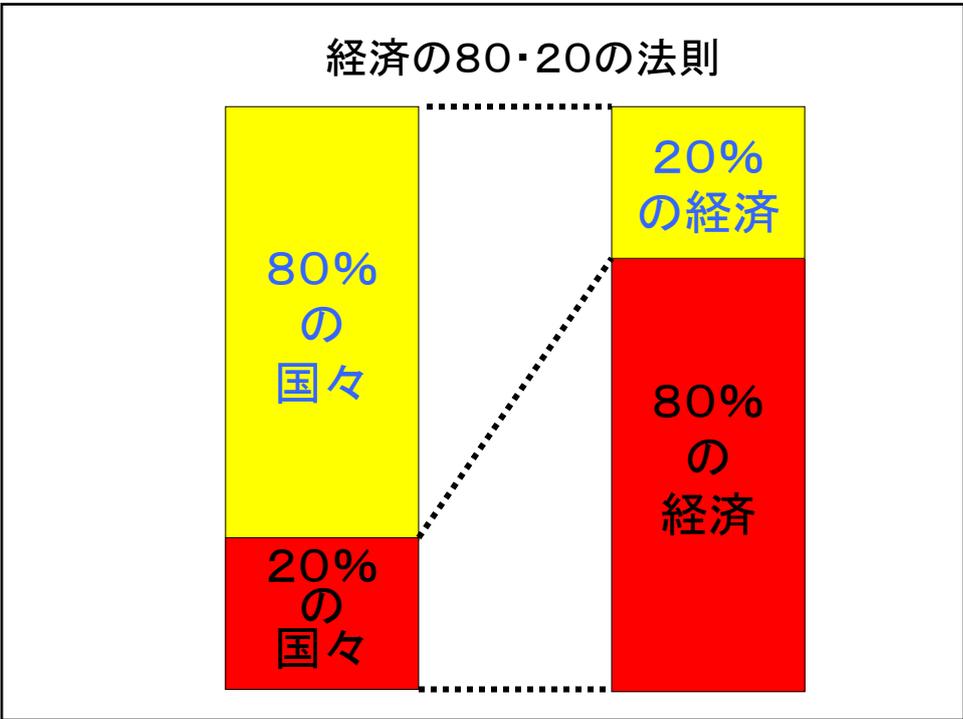
3



4



5

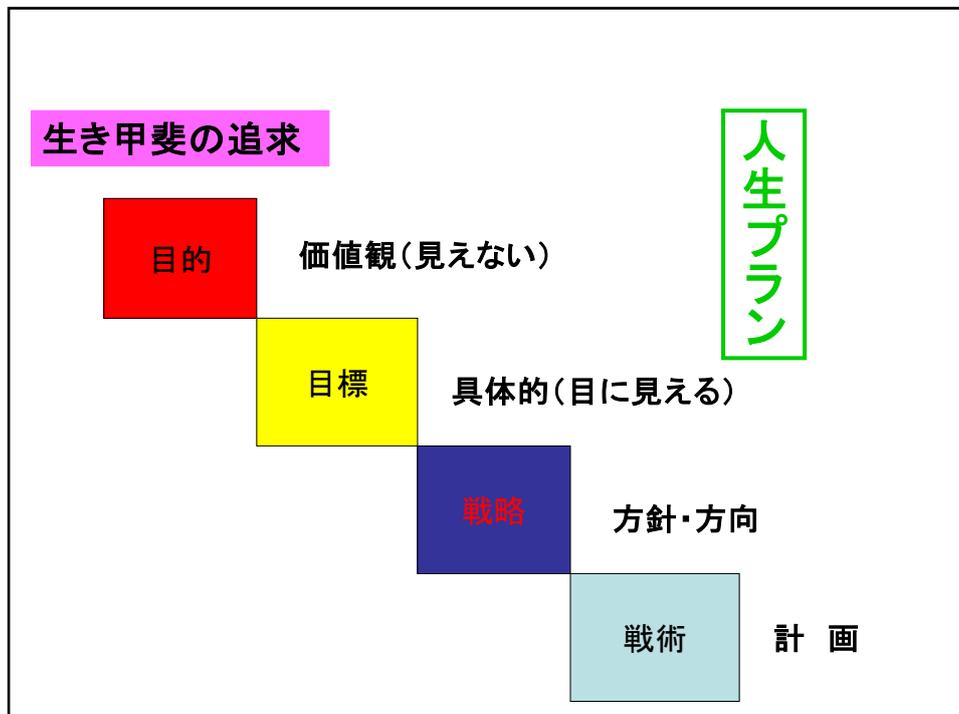


6

日常業務の水路化現象

- 嫌いなことより、好きのこと。
- 時間のかかることより、早くできること。
- 難しいことより、易しいこと。
- 初めてのことで、慣れてのこと。
- 自発的なことより、命ぜられたこと。
- 重要なことより、急ぐこと。

7



8

「人生時間の有効活用」

原則. 「時間とは借りることもできなければ蓄えることもできない、懸命に働いたところで稼げるものでもない時間に対してできることは使うことのみである」

・・・ベンジャミン・フランクリン (アメリカ合衆国建国の父)・・・

質問1 何のために時間管理をするのでしょうか？目的は？

質問2. あなたは何歳まで生きていますか？その年齢の理由は？

質問3. あなたは後、何年生きる予定ですか？

質問4. ①なにが欲しいのか？ HAVE

②なにがしたいのか？ DO

③どうなりたいのか？ BE

質問5. あなたの人生が今日、終わるとしたら何が悔やまれますか？

質問6.あなたの人生が終わるとしたら誰が一番悲しみますか？

質問7. あなたの人生が残り半年としたら何がしたいですか？何をしますか？

※あなたが本当に欲しいもの・やりたいこと・なりたい自分を人生が終わる前に明確にし、実現していきましょう！

コントロール係数100%とは、「自分の肉体」と「自分の行動」